

DESIGNATION DE LA FONCTION : Coordinateur de projet YALI

RESPONSABLE HIERARCHIQUE : Directeur Général

LIEU : Dakar

DUREE : Un (01) an, avec possibilité de renouvellement sur la base des performances

1) INTRODUCTION

Le Young African Leaders Initiative (YALI) est une initiative du Gouvernement américain, qui date de 2010. L'objectif est de soutenir les jeunes leaders africains dans leurs efforts pour stimuler la croissance et la prospérité, renforcer la gouvernance démocratique et améliorer la paix et la sécurité dans le continent africain. Au départ, elle a consisté en une série de fora de haut niveau, dont le Forum d'Obama avec les jeunes leaders africains d'août 2010, le Forum des jeunes Africaines pionnières de juin 2011, et le Sommet sur l'Innovation et le partenariat pour le mentorat des jeunes leaders africains de juin 2012, en plus des quelque deux mille (2000) activités pour la jeunesse qui ont eu lieu dans les Ambassades américaines implantées à travers le continent africain. Fort du succès de ces événements, le YALI s'est élargi en trois principaux programmes : le Mandela Washington Fellowship, YALI Network, et les Centres Régionaux de Leadership YALI.

Les Centres Régionaux de Leadership ont été créés en Afrique, pour avoir plus d'impact en formant plus de leaders. Les centres sont basés à Nairobi (Kenya), à Pretoria (Afrique du Sud), à Accra (Ghana) et à Dakar (Sénégal)

Les Centres Régionaux de Leadership (CRL) ciblent les jeunes ayant un potentiel, âgés de 18 à 35 ans, issus de milieux socio-économiques divers, en se référant à son principe directeur basé sur l'inclusivité et la sensibilité au genre, à la culture/l'ethnie, au handicap physique et aux autres minorités, pour offrir une formation de première classe unique en son genre en leadership dans les domaines du business et de l'entrepreneuriat de la gestion publique et de l'engagement citoyen. Il permet de renforcer et de soutenir le mentorat, les stages professionnels, le financement des entreprises et le réseautage entre les participants et les partenaires des secteurs public, privé et de la société civile.

Le Centre Régional de Leadership YALI Dakar met en contact et forme des jeunes de vingt-cinq pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre, dont entre autres, le Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée Equatoriale, Mali, Mauritanie, Niger, République de Guinée, Sao Tomé et Principe, Sénégal, Tchad, et Togo.

Le CESAG (Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion) basé à Dakar au Sénégal abrite depuis Novembre 2015 le Centre Régional de Leadership (CRL) YALI/ Dakar. Le CRL YALI Dakar développe trois axes clés que sont : (i) la formation et la post-formation par l'enseignement de programmes en (a) management public, (b) entrepreneuriat, (c) leadership et civisme, afin de préparer une masse critique de jeunes leaders locaux qualifiés et capables d'impacter durablement leur milieu en prenant en charge les besoins spécifiques de la région ; (ii) par le développement d'un réseau de jeunes leaders africains, de toutes les sous-régions, afin de mailler le Continent pour créer un environnement favorable au développement de l'Afrique ; (iii) par le développement du partenariat pour accélérer et renforcer la qualité des synergies d'actions entre les jeunes leaders du YALI Afrique et ceux d'autres programmes

similaires, dont les alumni opèrent en Afrique et qui poursuivent les mêmes objectifs de transformation qualitative.

Le CESAG lance cet avis de recrutement dans l'optique de pourvoir au poste de Chief of Party(COP) du Centre Régional de Leadership YALI Dakar qui est vacant.

2) PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

La mission principale du COP du CRL consiste à définir et mettre en œuvre la stratégie globale de l'initiative YALI en réponse aux besoins prioritaires exprimés dans la région Afrique Francophone et Lusophone, et en conformité avec les objectifs fixés par l'accord de financement avec l'USAID. Il assure le leadership global aux plans technique, stratégique, administratif, opérationnel, financier et logistique du CRL en mettant l'accent sur les résultats. Il est responsable de la gestion de tout le personnel, y compris les consultants, et du patrimoine.

Sous la supervision directe du Directeur Général du CESAG qui est le principal bénéficiaire du programme YALI Dakar, en collaboration avec l'équipe de l'USAID, les partenaires et les sous-bénéficiaires du programme (le West African Research Center et le Synapse Center), le COP sera spécifiquement chargé de :

a) Stratégie et Gouvernance

- Travailler avec les directeurs des autres CRLs (Afrique du Sud, Ghana, Kenya) pour :
 - élaborer la vision et la stratégie globale de YALI africa
 - assurer la mise en œuvre de la structure de gouvernance de YALI Africa
 - planifier et conduire la pérennisation de YALI Africa ;
- Proposer au comité de pilotage du CRL YALI Dakar la stratégie de développement du dit centre ;
- Coordonner l'élaboration des documents programmatiques et de portée stratégique pour le CRL ;
- Siéger au sein des instances de gouvernance de CRL YALI Dakar, y compris participer et contribuer efficacement aux réunions et comités consultatifs et ou de décision ;
- Initier et proposer les actions de développement/pérennisation du CRL/YALI ;
- Participer au Comité de Direction du CESAG et s'assurer de l'alignement stratégique des activités du CRL dans la réalisation du plan stratégique 2020-2024 ;
- Assurer la mobilisation de ressources auprès des partenaires techniques et financiers pour une nouvelle phase du projet.

b) Mise en œuvre et Reporting

- Concevoir, affiner et actualiser régulièrement les programmes, en conformité avec la stratégie globale de CRL YALI Dakar et au regard du contexte et des nouvelles tendances émergentes en matière de renforcement de capacités des jeunes leaders et de gestion de la performance dans la zone de couverture du projet ;
- Coordonner l'élaboration/l'actualisation et la soumission des plans de travail et budget annuel, plans de passation de marchés, etc.
- Superviser la mise en œuvre des plans de travail et budget annuel et satisfaire aux exigences de reporting périodique à l'USAID, au CESAG et aux différents partenaires ;
- Coordonner l'identification, le recrutement, la mise en service et la supervision du personnel du Centre, y compris des équipes de consultants assignés à divers mandats mis en œuvre par le Centre ;
- Fournir le leadership adéquat et l'expertise technique requise pour concevoir et offrir un menu de produits et services adaptés aux besoins spécifiques des pays ciblés ;
- Délivrer avec succès des prestations de formation, de réseautage et de partenariats aux jeunes leaders ;
- Contribuer à la capitalisation d'expériences, à la production, à la valorisation et à la diffusion de connaissances générées par le Centre ;
- Superviser la gestion financière de l'accord de financement avec l'USAID , y compris soumettre les demandes d'appel de fonds, et satisfaire aux exigences relatives aux rapports périodiques de suivi financier, à l'audit annuel et/ou final des comptes ;
- Préparer et participer aux revues périodiques de la performance du Centre, aux missions de supervision et d'évaluation à mi-parcours et finale ;
- Veiller à la gestion et à la sauvegarde du patrimoine du Centre (moyens matériels, humains, financiers et informationnels) ;
- Développer et maintenir des réseaux et des partenariats de haut niveau dans la région, y compris avec les organisations multilatérales, les gouvernements, les universités et Centres similaires, la société civile, les firmes de consultants, les associations et autres Centres YALI ;
- Assurer la visibilité du Centre et son rayonnement international, y compris participer et faire des communications à des conférences et fora internationaux de leadership ;
- Effectuer toutes autres tâches en rapport avec la fonction, à la demande du Directeur Général du CESAG.

3) QUALIFICATIONS, COMPETENCES ET EXPERIENCE REQUISES

- a. **Formation** : au minimum, un diplôme de Master ou équivalent en gestion de projets et programmes, en études du développement, ou toute autre discipline jugée pertinente pour le poste.



La détention d'un doctorat dans une des disciplines jugées pertinentes est un véritable atout.

b. Expérience professionnelle :

- Au moins dix (10) années d'expériences professionnelles combinées dans le secteur public, les agences ou ONG de développement, les centres de formation et cabinet de consultants, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés ;
- Justifier d'une expérience de collaboration variée avec le CRL YALI Dakar ou un des Centres de YALI Africa au cours des trois (3) dernières années ;
- Justifier d'une expérience pratique de trois (3) ans au minimum en qualité de chef d'équipe de projet de renforcement des capacités dans le domaine du développement impliquant la gestion de subvention et de la relation avec des partenaires financiers et techniques ;
- Avoir occupé un poste de responsabilité relatif à la gestion de prestations de formation, d'appui-conseil, d'assistance technique et de valorisation des connaissances aux gouvernements, agences de développement et autres organisations au cours des trois (3) dernières années ;
- Expérience dans l'élaboration de documents programmatiques de portée régionale ;
- Avoir une expérience avérée dans le développement de partenariats avec les organisations multilatérales, les gouvernements, les universités et Centres de recherche, la société civile, les firmes de consultants, les associations professionnelles.
- Expérience avérée dans les domaines du mentorat, du coaching et de l'incubation ;
- Expérience dans le renforcement du leadership des jeunes.

c. Compétences spécifiques pour le poste :

- Bonne maîtrise du processus de planification, gestion et évaluation de projets de développement ;
- Capacité à réaliser une évaluation de besoins auprès de différentes catégories de clients (jeunes, réseaux, secteurs public et privé) pour la conception et la mise en place d'un système/dispositif de renforcement des capacités en leadership, en civisme et/ou en entrepreneuriat

d. Aptitudes : Orienté sur le résultat – Esprit analytique poussé - Fortes compétences interpersonnelles et facilité d'intégration au sein d'équipes internationales multiculturelles - Capacités à diriger avec succès des groupes de travail, y compris des équipes d'experts - Capacité à travailler de façon autonome, sous pression et respecter les délais - Compétences de communication orale et écrite pour collaborer efficacement avec des tiers de niveau intermédiaire et supérieur au niveau des gouvernements et des partenaires.

e. Langue : Très bonne maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit.

f. **Procédure des bailleurs de fonds** : Une bonne connaissance des procédures de l'USAID

4) TERMES ET CONDITIONS D'EMPLOI

- a) **Eligibilité** : Cet avis est ouvert aux ressortissants africains de l'Ouest et du Centre, disposant ou exemptés du permis de travail au Sénégal.
- b) **Date de prise de service prévue** : immédiate.

5) CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé (maximum 5 pages) : veuillez préciser trois (3) personnes à contacter pour références professionnelles (nom, fonction, téléphone, email) ;
- Une lettre de motivation
- Un certificat de nationalité
- Les copies certifiées conformes des diplômes
- Les attestations ou certificats de travail

Merci de faire parvenir votre dossier **au plus tard le 10 mars 2021 à 17h00 GMT** par courriel uniquement adressé au Directeur Général du CESAG à : recrutement@cesag.edu.sn

En mentionnant en objet du courriel :

« **Candidature au poste de Chief of Party CRL YALI Dakar** »

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

NB. Les candidatures féminines sont encouragées.