

Avis de recrutement N° 005/CESAG-YALI/CPT-2021

<p align="center">UN(E) CHARGÉ(E) DE LA POST-FORMATION pour le Centre Régional de Leadership YALI Afrique de l'Ouest Dakar</p>
--

Le CESAG recrute un(e) **Chargé(e) de la Post-Formation** pour le projet Centre Régional de Leadership (CRL) YALI Afrique de l'Ouest Dakar financé par USAID basé à Dakar, au Sénégal, pour une durée d'un (01) an renouvelable.

1. A PROPOS DU CENTRE REGIONAL DE LEADERSHIP (CRL) YALI AFRIQUE DE L'OUEST DAKAR

Le Young African Leaders Initiative (YALI) est une initiative du Gouvernement américain, qui date de 2010. L'objectif est de soutenir les jeunes leaders africains dans leurs efforts pour stimuler la croissance et la prospérité, renforcer la gouvernance démocratique et améliorer la paix et la sécurité dans le continent africain. Au départ, elle a consisté en une série de fora de haut niveau, dont le Forum d'Obama avec les jeunes leaders africains d'août 2010, le Forum des jeunes Africaines pionnières de juin 2011, et le Sommet sur l'Innovation et le partenariat pour le mentorat des jeunes leaders africains de juin 2012, en plus des quelque deux mille (2000) activités pour la jeunesse qui ont eu lieu dans les Ambassades américaines implantées à travers le continent africain. Fort du succès de ces événements, le YALI s'est élargi en trois principaux programmes : le Mandela Washington Fellowship, YALI Network, et les Centres Régionaux de Leadership YALI.

Les Centres Régionaux de Leadership ont été créés en Afrique, pour avoir plus d'impact en formant plus de leaders. Les centres sont basés à Nairobi (Kenya), à Pretoria (Afrique du Sud), à Accra (Ghana) et à Dakar (Sénégal)

Les Centres Régionaux de Leadership (CRL) ciblent les jeunes ayant un potentiel, âgés de 18 à 35 ans, issus de milieux socio-économiques divers, en se référant à son principe directeur basé sur l'inclusivité et la sensibilité au genre, à la culture/l'ethnie, au handicap physique et aux autres minorités, pour offrir une formation de première classe unique en son genre en leadership dans les domaines du business et de l'entrepreneuriat de la gestion publique et de l'engagement citoyen. Il permet de renforcer et de soutenir le mentorat, les stages professionnels, le financement des entreprises et le réseautage entre les participants et les partenaires des secteurs public, privé et de la société civile.

Le Centre Régional de Leadership YALI Dakar met en contact et forme des jeunes de vingt-cinq pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre, dont entre autres, le Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée Equatoriale, Mali, Mauritanie, Niger, République de Guinée, Sao Tomé et Principe, Sénégal, Tchad, et Togo.

Le CESAG (Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion) basé à Dakar au Sénégal abrite depuis novembre 2015 le Centre Régional de Leadership (CRL) YALI/ Dakar. Le CRL YALI Dakar développe trois axes clés que sont : (i) la formation et la post-formation par l'enseignement de programmes en (a) management public, (b) entrepreneuriat, (c) leadership et civisme, afin de préparer une masse critique de jeunes leaders locaux qualifiés et capables d'impacter durablement leur milieu en prenant en charge les besoins spécifiques de la région ; (ii) par le développement d'un réseau de jeunes leaders africains, de toutes les sous-régions, afin de mailler le Continent pour créer un environnement favorable au développement de l'Afrique ; (iii) par le développement du partenariat pour accélérer et renforcer la qualité des synergies d'actions entre les jeunes leaders du YALI Afrique et ceux d'autres programmes similaires, dont les alumni opèrent en Afrique et qui poursuivent les mêmes objectifs de transformation qualitative.

Le CESAG lance cet avis de recrutement dans l'optique de pourvoir au poste de **Chargé(e) de la Post-Formation**.

2. PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

Relevant du Responsable des Programmes, il(elle) contribue au renforcement du leadership des jeunes. Il(elle) a la responsabilité de la coordination globale de post formation des alumni, du programme de mentorat, du coaching et de l'incubation. Il(elle) participe à la définition des outils, la collecte et le traitement de données pour le suivi et l'évaluation du processus de mentorat et des jeunes. Il(elle) élabore les documents techniques liés aux activités dans le champ de ses responsabilités ainsi que les rapports périodiques.

En collaboration avec d'autres membres de l'équipe du CRL YALI, de YALI Africa, du CESAG et des partenaires de mise en œuvre, le (la) titulaire du poste aura comme principales responsabilités :

- Coordonner l'élaboration de la stratégie pour un programme de mentorat, de coaching, d'incubation ;
- Mettre en œuvre la stratégie de post-formation
- Développer des outils techniques et pédagogiques en post-formation
- Contribuer à l'identification et à la gestion de bonnes relations avec des mentors et des coaches ;
- Collaborer avec les autres responsables du programme pour recrutement, la validation, la formation, et la mise en relation des mentors et des mentorés ;
- Coordonner avec les chargés de programme Business, Civic Leadership, Public Management, l'élaboration de programme de post formation répondant aux besoins des alumni ;
- Identifier les meilleures plates-formes de mentorat existantes et entreprendre les démarches nécessaires pour leur utilisation par les participants et mentors du CRL de Dakar ;
- Planifier, organiser et coordonner des activités de rencontre, ateliers, conférences, déjeuners, entre les mentors du programme ;



- Mener une collecte permanente d'informations dans le but d'évaluer et d'ajuster le programme en fonction des besoins ;
- Sélectionner et évaluer ou concevoir divers matériels éducatifs et ou ayant pour objet l'information des mentors et mentorés ;
- Superviser les bénévoles et les mentors du programme, et assurer le suivi et l'assistance à tous les participants du programme ;
- Préparer les budgets et rapports trimestriels et annuels, formuler les demandes de fonds et de la logistique nécessaires pour la bonne conduite des activités de post training ;

3. EXPERIENCE ET QUALIFICATIONS REQUISES

Expérience professionnelle :

- Une expérience de cinq (5) ans au moins dans un poste de coordination de programmes d'éducation ou de formation de jeunes adultes ;
- Une expérience de cinq (05) ans au moins dans la conduite de programme de formation, d'encadrement des jeunes dans la création, le développement et l'incubation dans un des domaines suivants : petites et moyennes entreprises, société civile, administration publique ;
- Une bonne maîtrise et une expérience avérée dans les domaines du mentorat, du coaching et de l'incubation ;
- Une expérience dans le renforcement du leadership des jeunes ;
- Une bonne expérience dans l'utilisation des plateformes en ligne et les réseaux sociaux une bonne compréhension des enjeux liés à la formation, à l'insertion et à l'accompagnement des jeunes dans des initiatives à caractère économique ;
- Une expérience confirmée dans la coordination et la collaboration avec un large éventail de parties prenantes ;
- Un excellent niveau de compétence en communication, expression écrite et orale en français et en anglais.
- Une bonne capacité d'élaboration de propositions techniques ou note conceptuelle ;
- Une connaissance dans la gestion des projets (planification, budgétisation, rapportage) ;
- Avoir une capacité à diriger avec succès des groupes de travail, y compris des équipes d'experts, une capacité à travailler de façon autonome, sous pression et respecter les délais ;
- Très bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles
- Avoir un esprit d'anticipation et une capacité de synthèse

Éducation et autres exigences :

- Au minimum Master en Entreprenariat, Sciences de l'Education, Sociologie ou Droit ou équivalent ;
- Être ressortissant d'un pays couvert par le YALI Afrique de l'Ouest Dakar.

4. CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé : veuillez préciser trois (3) personnes à contacter pour références professionnelles (nom, fonction, organisation, téléphone, email) ;
- Une lettre de motivation ;
- Un certificat de nationalité ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes ;
- Les attestations ou certificats de travail.

Merci de faire parvenir votre dossier **au plus tard le 20 septembre 2021 à 23h59 GMT** par courriel uniquement adressé au Directeur Général du CESAG à l'adresse : job@crlyalidakar.org avec copie à recrutement@cesag.edu.sn

En mentionnant en objet du courriel :

« **Candidature au poste de Chargé(e) de la Post-Formation CRL YALI Dakar** »
Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

NB.

Toutes les candidatures répondant aux critères exigés seront examinées sans considération de race, sexe, religion, d'origine démographique ou ethnique.

Le CESAG est un employeur offrant à tous les mêmes opportunités y compris aux personnes ayant un handicap physique.

Les candidatures des alumnis et les candidatures féminines sont vivement encouragées.