

Avis de recrutement N° 004/CESAG-YALI/CPT-2021

<p>UN(E) RESPONSABLE DU PARTENARIAT ET DU DEVELOPPEMENT pour le Centre Régional de Leadership YALI Afrique de l'Ouest Dakar</p>

Le CESAG recrute un(e) **Responsable du Partenariat et du Développement** pour le projet Centre Régional de Leadership (CRL) YALI Afrique de l'Ouest Dakar financé par USAID basé à Dakar, au Sénégal, pour une durée d'un (01) an renouvelable.

1. A PROPOS DU CENTRE REGIONAL DE LEADERSHIP (CRL) YALI AFRIQUE DE L'OUEST DAKAR

Le Young African Leaders Initiative (YALI) est une initiative du Gouvernement américain, qui date de 2010. L'objectif est de soutenir les jeunes leaders africains dans leurs efforts pour stimuler la croissance et la prospérité, renforcer la gouvernance démocratique et améliorer la paix et la sécurité dans le continent africain. Au départ, elle a consisté en une série de fora de haut niveau, dont le Forum d'Obama avec les jeunes leaders africains d'août 2010, le Forum des jeunes Africaines pionnières de juin 2011, et le Sommet sur l'Innovation et le partenariat pour le mentorat des jeunes leaders africains de juin 2012, en plus des quelque deux mille (2000) activités pour la jeunesse qui ont eu lieu dans les Ambassades américaines implantées à travers le continent africain. Fort du succès de ces événements, le YALI s'est élargi en trois principaux programmes : le Mandela Washington Fellowship, YALI Network, et les Centres Régionaux de Leadership YALI.

Les Centres Régionaux de Leadership ont été créés en Afrique, pour avoir plus d'impact en formant plus de leaders. Les centres sont basés à Nairobi (Kenya), à Pretoria (Afrique du Sud), à Accra (Ghana) et à Dakar (Sénégal)

Les Centres Régionaux de Leadership (CRL) ciblent les jeunes ayant un potentiel, âgés de 18 à 35 ans, issus de milieux socio-économiques divers, en se référant à son principe directeur basé sur l'inclusivité et la sensibilité au genre, à la culture/l'ethnie, au handicap physique et aux autres minorités, pour offrir une formation de première classe unique en son genre en leadership dans les domaines du business et de l'entreprenariat de la gestion publique et de l'engagement citoyen. Il permet de renforcer et de soutenir le mentorat, les stages professionnels, le financement des entreprises et le réseautage entre les participants et les partenaires des secteurs public, privé et de la société civile.

Le Centre Régional de Leadership YALI Dakar met en contact et forme des jeunes de vingt-cinq pays d'Afrique de l'Ouest et du Centre, dont entre autres, le Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Cap-Vert, Côte d'Ivoire, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée Equatoriale, Mali, Mauritanie, Niger, République de Guinée, Sao Tomé et Principe, Sénégal, Tchad, et Togo.

Le CESAG (Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion) basé à Dakar au Sénégal abrite depuis novembre 2015 le Centre Régional de Leadership (CRL) YALI/ Dakar. Le CRL YALI Dakar développe trois axes clés que sont : (i) la formation et la post-formation par l'enseignement de programmes en (a) management public, (b) entrepreneuriat, (c) leadership et civisme, afin de préparer une masse critique de jeunes leaders locaux qualifiés et capables d'impacter durablement leur milieu en prenant en charge les besoins spécifiques de la région ; (ii) par le développement d'un réseau de jeunes leaders africains, de toutes les sous-régions, afin de mailler le Continent pour créer un environnement favorable au développement de l'Afrique ; (iii) par le développement du partenariat pour accélérer et renforcer la qualité des synergies d'actions entre les jeunes leaders du YALI Afrique et ceux d'autres programmes similaires, dont les alumni opèrent en Afrique et qui poursuivent les mêmes objectifs de transformation qualitative.

Le CESAG lance cet avis de recrutement dans l'optique de pourvoir au poste de **Responsable du Partenariat et du Développement**.

2. PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision directe du Coordonnateur du projet (Chief of Party), le (la) Responsable du Partenariat et du Développement est membre du Senior Leadership Team du CRL YALI Dakar. En collaboration avec d'autres membres de l'équipe du CRL YALI, de YALI Africa, du CESAG et des partenaires de mise en œuvre, le (la) titulaire du poste aura comme principales responsabilités :

- Elaborer une politique et une stratégie de partenariat ;
- Développer des outils et des tableaux de bord pour la gestion des partenariats ;
- Développer un réseau de partenaires impactant positivement le CRL (mobilisation de fonds, développement académique ;
- Développer des partenariats stratégiques pour la mobilisation de ressources et l'appui technique au développement du CRL ;
- Appuyer le COP pour la mobilisation de ressources académiques, financières et institutionnelles
- Travailler en collaboration avec le Responsable Partenariats du CESAG
- Appuyer les alumni et leur faciliter la mise en contact avec des partenaires potentiels ou réels
- Appuyer les réseaux des alumni dans leur pays à construire un environnement favorable en termes d'opportunités, d'insertion et d'accélération de leur projets ;
- Identifier de nouvelles sources de revenus potentielles et élaborer des stratégies pour accéder à ces fonds ;



- Construire, entretenir et développer un réseau de partenaires (techniques, financiers et académiques) issus de milieux professionnels divers
- Avoir la responsabilité principale du développement et de l'exécution de toutes les propositions et note conceptuelle ; rédiger et archiver toutes les propositions avec une approche de gestion des relations à long terme ;
- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de pérennisation du projet ;
- Contribuer à l'élargissement et à la diversification des partenaires techniques et financiers ;
- Superviser la recherche sur les sources et les tendances de financement pour aider à positionner le CRL en avance sur les principaux changements ou tendances de financement ;
- Surveiller toutes les informations sur les partenaires ; fournir et présenter des analyses statistiques à des fins stratégiques ;
- Superviser la gestion des relations avec les parties prenantes ;

3. EXPERIENCE ET QUALIFICATIONS REQUISES

Expérience professionnelle :

- Une expérience de **10 ans dont au moins 5** dans le développement et le management des partenariats ;
- Une expérience confirmée dans la mobilisation de ressources ;
- Une expérience dans le développement des mécanismes durables et autonomes de financement des programmes de formation, de coaching, d'incubation et d'accélération ;
- Une bonne capacité d'élaboration de propositions techniques et financière ou note conceptuelle ;
- Une aptitude dans la coordination et la collaboration avec un large éventail de parties prenantes ;
- Une connaissance dans la gestion des projets (planification, budgétisation, rapportage) ;
- Avoir occupé un poste de responsabilité relatif à la gestion de partenariat et du développement ;
- Être orienté sur le résultat avec un esprit analytique poussé et de fortes compétences interpersonnelles et une facilité d'intégration au sein d'équipes internationales multiculturelles ;
- Avoir une capacité à diriger avec succès des groupes de travail, y compris des équipes d'experts, une capacité à travailler de façon autonome, sous pression et respecter les délais ;
- Très bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles
- Avoir un esprit d'anticipation et une capacité de synthèse
- Avoir un esprit orienté business development

- Avoir une bonne connaissance des enjeux de développement notamment jeunesse, emploi, formation et entrepreneuriat
- Avoir une bonne connaissance de l'environnement des partenaires techniques et financiers
- Un excellent niveau de compétence en communication, expression écrite et orale en français et en anglais. Une connaissance du portugais serait un atout supplémentaire.

Éducation et autres exigences :

- Au minimum un Master en Management, en Communication, en Marketing avec une orientation majeure sur le partenariat, la gestion des clients, la mobilisation de ressources, le financement de projets, le business développement ; un doctorat serait un atout ;
- Être ressortissant d'un pays couvert par le YALI Afrique de l'Ouest Dakar.

4. CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé : veuillez préciser trois (3) personnes à contacter pour références professionnelles (nom, fonction, organisation, téléphone, email) ;
- Une lettre de motivation ;
- Un certificat de nationalité ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes ;
- Les attestations ou certificats de travail.

Merci de faire parvenir votre dossier **au plus tard le 20 septembre 2021 à 23h59 GMT** par courriel uniquement adressé au Directeur Général du CESAG à l'adresse : job@crlyalidakar.org avec copie à recrutement@cesag.edu.sn

En mentionnant en objet du courriel :

« Candidature au poste de Responsable du Partenariat et du Développement CRL YALI Dakar »

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.



NB.

Toutes les candidatures répondant aux critères exigés seront examinées sans considération de race, sexe, religion, d'origine démographique ou ethnique.

Le CESAG est un employeur offrant à tous les mêmes opportunités y compris aux personnes ayant un handicap physique.

Les candidatures des alumnis et les candidatures féminines sont vivement encouragées.