

Avis de recrutement d'un(e) SPECIALISTE S&E SENIOR

1) INTRODUCTION

CLEAR (Center for Learning on Evaluation And Results) est une initiative globale qui promeut l'utilisation de l'évidence pour améliorer l'efficacité des politiques publiques et des programmes dans les pays en développement. L'initiative est prise en charge par un consortium de onze bailleurs et sa coordination est logée au Groupe Indépendant d'Evaluation (IEG) au siège de la Banque mondiale à Washington.

CLEAR répond à la demande exprimée par les pays en développement pour renforcer leurs systèmes nationaux et les capacités en Suivi et Evaluation (S&E) et en Gestion de la Performance (GP) à travers : (1) des Centres régionaux (six dans le monde) qui délivrent une offre diversifiée de services visant à bâtir une expertise local de qualité dans leur région respective, y promouvoir une culture évaluative forte et stimuler la demande ; (2) l'apprentissage globale visant à produire et diffuser du matériel, générer des connaissances sur les bonnes pratiques en matière de S&E et GP.

Le CESAG (Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion) basé à Dakar au Sénégal abrite le Centre régional CLEAR pour l'Afrique francophone (CLEAR FA). CLEAR FA développe trois (03) axes clés que sont : (i) *la formation* par l'enseignement de cours de base et avancés en S&E et ses domaines connexes, afin de préparer une masse critique de professionnels locaux qualifiés et capables de prendre en charge les besoins spécifiques de la région ; (ii) *l'appui conseil et l'assistance technique* au niveau national, sectoriel et organisationnel pour renforcer les systèmes et créer un environnement favorable ; (iii) *la recherche appliquée et l'innovation méthodologique* pour renforcer la qualité des travaux d'évaluation.

CLEAR FA déploie une nouvelle stratégie visant à diversifier et développer son portefeuille d'activités de manière à accroître sa performance au regard des objectifs définis par sa théorie du changement. Cette stratégie s'accompagne de réformes majeures dans l'organisation interne du Centre.

2) PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

CLEAR FA est à la recherche d'un (01) Spécialiste S&E Senior pour jouer un rôle clé au sein de l'équipe de projet et apporter un appui technique et sa contribution à la mise en œuvre du plan stratégique du Centre. Il sera chargé de traduire la vision et la stratégie programmatique de CLEAR FA en prestations de services techniques de haute qualité. Cela inclut une contribution active aux programmes de renforcement des capacités, aux services d'appui-conseil et d'assistance technique et à la recherche appliquée. Il sera par ailleurs responsable de la gestion du portefeuille d'activités 2 dédié au « Renforcement des systèmes nationaux de S&E dans quatre pays ouest Africains ».

Sous la supervision du Coordonnateur, en collaboration directe avec le Gestionnaire de Programme Senior et le Responsable de la Gestion des connaissances et de la Communication, le Spécialiste S&E Senior sera spécifiquement chargé de :

(1) Pour 80% du temps de :

- Concevoir, affiner et actualiser régulièrement la stratégie pays du Centre - conceptualiser l'approche et construire le menu de produits et services adaptés aux besoins spécifiques de chaque pays ciblé ;
- Fournir l'expertise technique et la rigueur méthodologique pour préparer, développer et délivrer avec succès des services d'appui-conseil et d'assistance technique aux gouvernements, organisations et agences de développement dans les pays ciblés ;
- Participer à l'identification, le recrutement, la mise en service et la supervision des équipes de consultants assignés à divers mandats mis en œuvre par le Centre ; démontrer au sein de ces équipes un leadership d'expert en gestion axée sur les résultats à travers les piliers clés que sont la planification, le suivi & évaluation et la budgétisation axée sur les résultats ;
- Réaliser des mandats de conseil et d'assistance technique qui entrent dans son domaine d'expertise, y compris la conduite d'évaluations, l'élaboration d'un dispositif de suivi et évaluation, etc ;
- Apporter son concours au développement de formations thématiques et sectorielles de niveau avancé en S&E, Evaluation d'impact, etc. et participer à la facilitation de modules ;
- Promouvoir et piloter des travaux de recherche appliquée en évaluation ;
- Contribuer à la capitalisation d'expériences, à la production et à la diffusion de connaissances générées par le Centre ;
- Superviser et encadrer des jeunes chercheurs et stagiaires du Centre dans le cadre de leurs travaux et recherches ;

(2) Pour 15% de son temps de :

- Participer à la planification, la conception, la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation et la communication d'informations sur les activités du portefeuille d'activités 2 ; cela peut impliquer quelques tâches administratives de gestion, la supervision d'équipes, la réalisation d'enquêtes de satisfaction, l'élaboration de rapports d'activités et rapports de performance périodiques, et la contribution à l'évaluation finale.

(3) Pour 5% de son temps de :

- Exécuter toutes autres tâches en lien direct avec le poste ; y compris la représentation institutionnelle dans des comités techniques, à des colloques et conférences nationales et internationales d'évaluation, des réunions officielles, etc.

Le poste est basé à Dakar, avec quelques déplacements hors du Sénégal.

3) QUALIFICATIONS, COMPETENCES ET EXPERIENCE REQUISES / REQUIRED SKILLS AND EXPERIENCE

a. Formation :

Master en S&E, Evaluation et Gestion de Projets et programmes, économie du développement, ou toute autre discipline jugée pertinente pour le poste. La détention d'un doctorat sera considérée comme un atout.

b. Expérience professionnelle :

- Au moins sept (07) années d'expérience professionnelle dans le secteur public, les agences de développement ou en cabinet de consultants, à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés et dans un rôle étroitement lié au suivi et à l'évaluation de la performance ;
- Justifier d'une expérience pratique en qualité de chef d'équipe d'au moins deux (02) mandats d'évaluations de programmes d'envergure nationale ou régionale impliquant plusieurs partenaires au développement ;
- Justifier d'une première expérience de travail en Afrique de l'ouest et avoir une bonne connaissance de l'environnement macroéconomique et des enjeux liés à l'institutionnalisation de l'évaluation par les pays de la région.

c. Compétences spécifiques pour le poste :

- Bonne maîtrise du processus d'évaluation (planification, conception (TDRs / document d'orientation), mise en œuvre, analyse, assurance qualité, établissement de rapports, diffusion, utilisation) ;
- Capacité à concevoir un système de S&E axé sur les résultats, y compris élaborer un cadre logique, une théorie du changement, définir des indicateurs et établir des baselines ;
- Capacité à réaliser une évaluation de besoins auprès de différentes catégories de clients (secteurs public et privé) pour la conception et la mise en place d'un système/dispositif de S&E axé sur les résultats ;
- Capacité à appuyer les clients pour améliorer leur dispositif de suivi et évaluation, y compris les systèmes-pays grâce aux meilleures pratiques et aux expériences d'autres pays ;
- Capacité à conseiller les clients sur les sources de données et les méthodes de collecte, de validation, de traitement et d'utilisation des données (qualitatives, quantitatives et quali-quantitatives).

d. Aptitudes :

Esprit analytique poussé - Fortes compétences interpersonnelles et facilité d'intégration au sein d'équipes multiculturelles - Capacités à diriger avec succès des groupes de travail, y compris des équipes d'experts - Fortes compétences organisationnelles permettant d'équilibrer des priorités concurrentes - Capacité à travailler de façon autonome, sous pression et respecter les délais - Compétences de communication orale et écrite pour collaborer efficacement avec des tiers de niveau intermédiaire et supérieur au niveau des gouvernements et des partenaires ;

e. Langue :

Très bonne maîtrise du français et de l'anglais (niveau intermédiaire minimum).

4) TERMES ET CONDITION D'EMPLOI

Durée : Un (01) an, assorti d'une période d'essai de trois (03) mois. Possibilité de prolongement du contrat sous réserve de prorogation de phase et sur la base de la performance de l'agent.

Rémunération : Compétitive, sur la base du profil et de l'expérience du candidat.

Type de contrat : Local

Eligibilité : Cet avis est ouvert à tous les ressortissants africains, disposant ou exemptés du permis de travail au Sénégal.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Le pronom « masculin » est utilisé dans cet avis aux seules fins de simplification.

5) CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé (maximum 5 pages), veuillez préciser trois (03) personnes à contacter pour références professionnelles (nom, fonction, téléphone, email) ;
- Une Lettre de motivation ;
- Les certificats de travail et lettres de recommandation ;
- Une copie du passeport ou de toute autre pièce d'identité.

Merci de faire parvenir votre dossier **au plus tard le 13 avril 2020 à 17h00 GMT** par courriel uniquement, adressé au Coordonnateur du Projet CLEAR FA à :

clear@cesag.edu.sn / cc : aissatou.lo@cesag.edu.sn

En mentionnant en objet du courriel :

« **Candidature au poste de Spécialiste S&E Senior_votre nom et prénom** ».

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.