

Avis de recrutement N°002/CESAG-YALI/CPT-2024

**UN(E) CHARGE (E) DU RECRUTEMENT ET DE L'ADMISSION DES
PARTICIPANTS
pour le Centre Régional de Leadership YALI Afrique de l'Ouest Dakar**

Le CESAG recrute un(e) **Chargé (e) du Recrutement et de l'Admission des Participants** pour le projet Centre Régional de Leadership (CRL) YALI Afrique de l'Ouest Dakar financé par USAID basé à Dakar, au Sénégal, pour une durée d'un (01) an renouvelable.

1. A PROPOS DU CENTRE REGIONAL DE LEADERSHIP (CRL) YALI AFRIQUE DE L'OUEST DAKAR

Le Young African Leaders Initiative (YALI) est une initiative du Gouvernement américain, qui date de 2010. L'objectif est de soutenir les jeunes leaders africains dans leurs efforts pour stimuler la croissance et la prospérité, renforcer la gouvernance démocratique et améliorer la paix et la sécurité dans le continent africain. Au départ, elle a consisté en une série de fora de haut niveau, dont le Forum d'Obama avec les jeunes leaders africains d'août 2010, le Forum des jeunes Africaines pionnières de juin 2011, et le Sommet sur l'Innovation et le partenariat pour le mentorat des jeunes leaders africains de juin 2012, en plus des quelque deux mille (2000) activités pour la jeunesse qui ont eu lieu dans les Ambassades américaines implantées à travers le continent africain. Fort du succès de ces événements, le YALI s'est élargi en trois principaux programmes : le Mandela Washington Fellowship, YALI Network, et les Centres Régionaux de Leadership YALI.

Les Centres Régionaux de Leadership ont été créés en Afrique, pour avoir plus d'impact en formant plus de leaders. Les centres sont basés à Nairobi (Kenya), à Pretoria (Afrique du Sud), à Accra (Ghana) et à Dakar (Sénégal). Les Centres Régionaux de Leadership (CRL) forment les jeunes de 18 à 35 ans en leadership dans les domaines du business et de l'entrepreneuriat, de la gestion publique et de l'engagement citoyen. L'accès aux formations des CRLs est basé sur une approche inclusive sensible au genre, à la vulnérabilité économique, au handicap, à la culture et à l'ethnie. Entre autres activités, les CRLs travaillent dans le renforcement de l'engagement des alumni à travers le mentorat, les stages professionnels, le financement des entreprises et le réseautage entre les participants et les partenaires des secteurs public, privé et de la société civile.

Le Centre Régional de Leadership YALI Dakar forme et met en contact des jeunes de vingt-cinq pays d'Afrique : Benin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Cap-Vert, Centrafrique, Comores, Cote D'ivoire, Djibouti, Gabon, République de Guinée, Guinée Bissau, Guinée Equatoriale, Iles Maurice, Madagascar, Mali, Mauritanie, Niger, République Démocratique Du Congo, République Du Congo, Sao Tome et Principe, Sénégal, Seychelles, Tchad et Togo.

Le CESAG (Centre Africain d'Etudes supérieures en Gestion) basé à Dakar au Sénégal abrite depuis novembre 2015 le Centre Régional de Leadership (CRL) YALI/ Dakar. Le CRL YALI Dakar développe trois axes clés que sont : (i) la formation et la post-formation par l'enseignement de programmes en (a) management public, (b) entrepreneuriat, (c) leadership et civisme, afin de préparer une masse critique de jeunes leaders locaux qualifiés et capables d'impacter durablement leur milieu en prenant en charge les besoins spécifiques de la région ; (ii) par le développement d'un réseau de jeunes leaders africains afin de mailler le Continent pour créer un environnement favorable au développement de l'Afrique ; (iii) par le développement du partenariat pour accélérer et renforcer la qualité des synergies d'actions entre les jeunes leaders du YALI Afrique et ceux d'autres programmes similaires, dont les alumni opèrent en Afrique et qui poursuivent les mêmes objectifs de transformation qualitative du continent.

Le CESAG lance cet avis de recrutement dans l'optique de pourvoir le poste de **Chargé (e) du Recrutement et de l'Admission des Participants du CRL YALI de Dakar.**

2. PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision du Coordonnateur du projet (Chief of Party), le (la) Chargé (e) du Recrutement et de l'Admission des Participants est membre du Senior Leadership Team du CRL YALI Dakar. En collaboration avec d'autres membres de l'équipe du CRL YALI, de YALI Africa, du CESAG et des partenaires de mise en œuvre, le (la) titulaire du poste aura comme principales responsabilités :

- choisir les canaux et sources de recrutement optimaux y compris dans les pays cibles ;
- proposer les mises à jour de la plateforme de recrutement ;
- sélectionner et gérer une équipe d'évaluateurs pour le recrutement des participants ;
- élaborer, faire connaître le calendrier de recrutement, en collaboration avec le Responsable des Programmes ;
- étudier les meilleures pratiques des autres Centre régional de leadership (CRL) et du YALI MWF et mettre en œuvre les pratiques les meilleures et les plus appropriées au CRL de Dakar ;
- maintenir une relation de qualité avec les clients internes (personnel de CRL et formateurs) et les personnes ressources pour le recrutement externe (coordonnateurs de pays, secteur privé et autres partenaires) ;
- suivre constamment et proposer des mesures pour réduire les coûts associés au processus de recrutement ;
- travailler étroitement avec les chargés des programmes et le Chargé de la Communication pour définir la stratégie de communication dans les médias sociaux pour les différents profils et fonctions visés par le CRL ;
- veiller à la transmission des biographies des participants par le Chargé de communication afin de compléter leur dossier d'enrôlement dans la formation ;
- identifier les besoins de renforcement de capacités complémentaires des évaluateurs ;



- coordonner avec les chargé du Post-training et le Responsable du Management des Alumni le processus de sélection des Alumni pour les challenges, les formations complémentaires, le coaching, l'incubation et l'accélération ;
- faciliter la cartographie et l'analyse des profils des participants ;
- Contribuer à l'élaboration de notes conceptuelles et des propositions techniques aux appels à projet ;
- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie de pérennisation du projet ;
- Surveiller toutes les informations sur les participants aux programmes de formation, de post-formation et des challenges ;
- fournir et présenter des analyses statistiques à des fins stratégiques ;
- Superviser la gestion des relations avec les parties prenantes au recrutement ;
- Assurer un reporting mensuel, trimestriel et annuel.
- exécuter toute autre tâche assignée dans le cadre de sa mission par les supérieurs hiérarchiques ou COP.

3. EXPERIENCE ET QUALIFICATIONS REQUISES

Expérience professionnelle :

- Une expérience d'au moins 3 ans dans la gestion des processus de recrutement et d'admission des participants aux programmes de formation ;
- Une expérience confirmée dans la gestion et l'analyse des données ;
- Une expérience dans la gestion des bases de données ;
- Une aptitude élevée dans les outils informatiques sur la gestion et l'analyse des données ;
- Une bonne capacité d'élaboration de propositions techniques et financière ou note conceptuelle ;
- Une aptitude dans la coordination et la collaboration avec un large éventail de parties prenantes ;
- Une connaissance dans la gestion des projets (planification, budgétisation, rapportage) ;
- Être orienté sur le résultat avec un esprit analytique poussé, de fortes compétences interpersonnelles et une facilité d'intégration au sein d'équipes internationales multiculturelles ;
- Avoir une capacité à diriger avec succès des groupes de travail, des équipes d'experts, une capacité à travailler de façon autonome, sous pression et respecter les délais ;
- Très bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles
- Avoir un esprit d'anticipation et une capacité de synthèse
- Avoir une bonne connaissance des enjeux de développement notamment jeunesse, emploi, formation et entrepreneuriat ;
- Avoir une bonne capacité à analyser l'environnement géopolitique et économique des pays partenaires du projet ;

- Un excellent niveau de compétence en communication, expression écrite et orale en français et en anglais. Une connaissance du portugais serait un atout supplémentaire.

Éducation et autres exigences :

- Au minimum un Master en Analyse des données, en statistique, en informatique, en suivi-évaluation ou toute autre équivalence ;
- Être ressortissant d'un pays couvert par le YALI Afrique de l'Ouest Dakar.

4. CANDIDATURE

Le dossier de candidature doit comporter :

- Un curriculum vitae détaillé et actualisé : veuillez préciser trois (3) personnes à contacter pour références professionnelles (nom, fonction, organisation, téléphone, email) ;
- Une lettre de motivation ;
- Une carte d'identité national ou un certificat de nationalité ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes ;
Les attestations ou certificats de travail.

Merci de faire parvenir votre dossier **au plus tard le 11 février 2024 à 23h59 GMT** par courriel uniquement adressé au Directeur Général du CESAG à l'adresse : job@crlyalidakar.org avec copie à recrutement@cesag.edu.sn

En mentionnant en objet du courriel :
« **Candidature au poste de Chargé (e) du Recrutement et de l'Admission des Participants
CRL YALI Dakar** »

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

NB.

Toutes les candidatures répondant aux critères exigés seront examinées sans considération de race, sexe, religion, d'origine démographique ou ethnique.

Le CESAG est un employeur offrant à tous les mêmes opportunités y compris aux personnes ayant un handicap physique.

Les candidatures des alumni et féminines sont vivement encouragées.